

Favorable à revalorisation des tickets restaurant / prime panier siège social en télétravail

Revoir les frais de GD augmentation à 150 €. La direction rappelle qu'il y a en ligne de mire la négociation d'un nouvel accord sur P&I

La revalorisation des différentes primes de paniers, NEX astreinte Etc. sont soumises au barème elles ne seront pas revues.

Refus d'uniformiser le point de la prime d'ancienneté différent pour les régions et chez Schindler malgré que la direction ait tout pouvoir pour le faire. Ça coûte trop cher mais ils ne l'ont pas démontré

Augmenter prise en charge des frais de transports en commun mais il refuse de reconnaître l'accord indemnité trajet Corse et de l'étendre à toute la France pour les personnels sédentaires.

Nous avons soulevé les problèmes de discrimination des AI avec plusieurs exemples lors de l'attribution de l'enveloppe au DR. La seule réponse ils veilleront à ce que l'enveloppe soit complètement distribuée.

Les organisations syndicales ont tout loisir de faire de nouvelles propositions jusqu'à la prochaine réunion.

Pas de communication de date pour la prochaine réunion compte finir la négociation pour une attribution au 1^{er} avril affectation sur la paie d'avril sans être rétroactif depuis le début de l'année.

En tout et pour tout, la réunion a duré à peine 2 heures.

Avant la troisième réunion, la direction doit transmettre aux organisations syndicales :

- Tableau de salaires mini moyen maxi et par sexe actualisé au regard des nouvelles classifications ;
- La masse salariale pour les 3 dernières années en précisant les sommes retenues pour le calcul.

Compte-rendu rédigé par la délégation CGT