



« Plus jamais ça » qu'ils nous disent !

Refusons la sécurité punitive !

Vélizy, le 14 juin 2019

Alors que la direction Schindler lance son message international sur la sécurité des techniciens, on est loin d'un sincère mea culpa. En effet, depuis plusieurs années, toutes les modifications d'organisations du travail sur le terrain comme dans les bureaux, n'ont eu d'autres buts que de réduire les effectifs en augmentant et intensifiant les charges de travail : cela a eu une conséquence principale, la mise à l'écart de la rigueur technique !

L'entreprise doit arrêter de donner des consignes contradictoires !

À les entendre, ils nous supplient de faire attention lors des interventions, de respecter les règles de sécurité, de prendre le temps nécessaire... Pourtant tout est fait pour rendre impossible ces consignes. Maintenance modulaire (MM), Fullfilment+, Management de l'Efficienc e de la Maintenance (MEM) et bientôt les résultats du consultant BAIN, tout va toujours dans le sens de moins de métier et moins de salariés pour plus de profits. Sans oublier dès ce mois de juillet le blocage des horloges des iPhones (*à lire au verso*) et la mise en place de la géolocalisation. Ce n'est pas possible de travailler correctement en ayant l'œil vissé sur le chronomètre ! La direction parle de qualité mais ne donne aucun moyen pour en faire et ne juge que sur la quantité !

Accident ou incident : forcément une erreur du technicien ?

La politique Sécurité de l'entreprise est basée sur la stricte application des consignes de travail, en complet décalage avec la réalité du terrain. Chaque accident du travail est étudié pour prouver l'erreur humaine. Aujourd'hui les techniciens se taisent et cachent les problèmes qu'ils rencontrent par peur des sanctions. Alors, la technique est laissée aux mains des financiers et autres spécialistes des tableaux Excell. Toute une partie de la hiérarchie et de la direction nationale ne connaît plus rien à notre métier : c'est à peine s'ils sont capables de serrer un boulon.

Remettre la technique au centre de l'entreprise !

Les médias ont tous montré l'image de ce navire de croisière qui vient heurter le quai à Venise. Le paquebot Schindler France est dans la même situation. Nous avons tous l'impression qu'il n'y a personne aux commandes. Tout est en roue libre. Un service RH complètement renouvelé et débordé, obnubilé par le seul objectif de casser les élus CGT par tous les moyens. Et plus un gramme de considération pour la technique !

IL EST TEMPS QUE NOUS DÉFENDIONS TOUS ENSEMBLE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !!!



ET SI ON PARLAIT DE NOS FICHES DE PAIE ?

La direction donne des leçons mais est incapable de payer correctement les salariés. Et ça fait des mois que ça dure !

Voici quelques exemples :

- L'équipe d'Aix réclame de pouvoir avoir son compteur de COR depuis des mois, la direction est incapable de les donner ;
- Les apprentis techniciens travaillent deux heures supplémentaires gratuitement depuis des mois, sans toucher les mêmes primes que les autres salariés ;
- Les salariés d'AIF n'ont pas touché leur prime d'intéressement 2019 ;
- Aux IN IdF, des TSM n'ont pas la bonne classification et perdent sur leur prime d'ancienneté ;
- Des salariés rattachés à la DTN n'ont pas reçu le bon montant d'intéressement, perdant plusieurs centaines d'euros pour certains ;
- Des assistantes sont maintenues en CDD ou embauchées à des classifications inférieures à celles de leurs collègues...

Tout ça montre la considération de la direction pour les salariéEs !!!!

Avec les NAO 2019 qui arrivent, c'est le moment de bouger !!!

lire au verso

Retrouvez toutes les informations indispensables sur le site de la CGT Schindler France et sur

<http://cgtschindler.free.fr>



Matériel réalisé grâce aux cotisations des syndiqués

NAO 2019 : DES AUGMENTATIONS À LA GUEULE DU CLIENT !

Lors de la 1ère réunion de négociation qui s'est tenue le mercredi 12 juin à Vélizy, la DRH a fait part de la « *nouvelle philosophie* » de l'entreprise : **mettre fin aux augmentations générales pour privilégier les seules augmentations individuelles**. C'est déjà comme ça que ça se passe pour les cadres depuis de nombreuses années. Certains d'entre eux ont pu goûter au plaisir de la chose : aucune augmentation pendant plusieurs années !

Le même jour, la direction a donné rendez-vous pour négocier le nouvel accord intéressement pour les 3 années à venir et les augmentations de salaire. En fait, c'est toujours la même logique qui préside : aux salariés de faire tous les efforts pour atteindre les objectifs, aux actionnaires d'en récupérer les bénéfices ! Alors que pendant les réunions « Plus jamais ça », la direction va pleurnicher sur la grande famille Schindler, sur la solidarité et l'esprit d'équipe, elle garde bien les yeux fixés sur le seul objectif qu'elle connaisse : le fric, le fric, le fric. Comme disait un DAR dans une réunion : « Ils sont où mes K€ ? »

Cette posture ne tiendra pas face à une mobilisation de chacune et chacun. Cette arrogance patronale ne tiendra pas face à une mobilisation massive et unitaire des salariés. Si nous mettons de côté nos divergences pour se rassembler dans l'intérêt général, **nous pouvons faire reculer cette direction et obtenir de véritables augmentations de salaires !**

DONNONS-NOUS TOUS RENDEZ-VOUS le 20 juin 2019

NOUVEAU PROJET Iphone : BLOCAGE DE L'HORLOGE !!!!

La direction vient de diffuser nationalement dans toutes les équipes un petit PowerPoint annonçant le blocage des horloges internes des iPhone des techniciens. Impossible à partir du 1^{er} juillet 2019 pour les techniciens IE de pouvoir modifier les délais de synchronisation. Comme d'habitude, nous avons droit aux mêmes arguments : sécurité et efficacité !!!!

Banco sur les erreurs TCT !

Pour les assistantes, ça va être une nouvelle dégradation des conditions de travail : elles vont devoir corriger des flopées d'erreur TCT ! Parce qu'il est tout bonnement impossible de passer son temps vissé à son iPhone et de synchroniser correctement. Ce sont donc elles qui vont se taper tout le travail.

Flicage général pour les techniciens !

Alors que la direction généralise la géolocalisation dans la zone Est, et la prépare pour tout le monde à brève échéance, cette nouvelle mesure va renforcer le flicage de tous. Ce n'est pas une amélioration de nos conditions de travail, bien au contraire !!!!!

Nous allons donc bloquer le réglage manuel des horloges des iPhones techniciens

L'iPhone détectera automatiquement le fuseau horaire sans possibilité de le modifier.

Mise en œuvre du blocage le 1^{er} juillet 2019

